



VESTEGNENS RIDEKLUB - SAMVÆRSPOLITIK

Vestegnens Rideklub (VER/rideklubben/klubben/foreningen) har vedtaget nedenstående politik for at sikre et trygt og chikanefrit miljø for alle i foreningen inkl. medarbejdere.

Formålet med politikken er at tilgodese og beskytte den enkelte mod chikane, krænkelser og i værste fald seksuelt overgreb. Ingen i Vestegnens Rideklub skal opleve chikane eller krænkelser på grund af race, farve, køn, fysiske karakteristika, seksuelle orientering eller fysiske eller psykiske handicaps.

Samværspolitikken omfatter alle med tilknytning til foreningen og dækker alle situationer i forbindelse med fx;

- Undervisning, træning, stævner, ridelejre og kurser
- Sociale kontakter – både fysiske og virtuelle
- Møder samt ved kontakter udadtil

Vestegnens Rideklub definerer chikane og krænkelse således;

Chikane er enhver uvelkommen udtalelse, opførsel eller gestus rettet mod personer eller grupper af personer, som er fornærmende, nedværdigende, ydmygende, ondskabsfuld eller uforskammet, og som er af en sådan natur, at det bevidst generer andres mulighed for at deltage og udfolde sig.

En krænkelse består i at skade eller begå overgreb mod nogens ære eller selvfølelse. Krænkelse kan også bestå i at begå fysisk overgreb, og i værste fald seksuelt overgreb mod nogen.

Vestegnens Rideklub vil arbejde for et chikane- og krænkelsesfrit miljø ved:

- at sikre samværsreglerne er kendt af alle med tilknytning til foreningen
- at reagere umiddelbart, passende og retfærdigt på alle henvendelser
- at udpege personer, der kan kontaktes for information og råd
- at årligt revurdere samværspolitikken, dens indhold, procedurer og praksis

Har man mistanke om eller har man konstateret, at foreningens samværspolitik ikke bliver overholdt, skal man kontakte bestyrelsen, som har pligt til at tage henvendelsen alvorligt, behandle den og handle herefter. Det er bestyrelsen, der afgør, hvilke konsekvenser overtrædelsen medfører, jf. pkt. 5 nedenfor.

1. Generelle regler

Kommunikation

- Vi taler pænt til hinanden og udviser gensidig respekt. Det vil sige, at vi ikke accepterer sjofle eller på anden måde krænkende bemærkninger. Det gælder både i tale og skrift – herunder også i forbindelse med sms- og chatbeskeder.
- Ingen ansatte/personale samt tilknyttede trænere m.v. kontakter idrætsudøvere under 18 år om private anliggender, der ligger uden for rammerne af foreningsarbejdet.

Billeder og video

- Foreningen indhenter samtykke ved brug af billeder med genkendelige personer.



- Der må ikke tages billeder eller videoer, der kan have seksuel karakter eller opfattes som sådan.

Sociale medier

- Alle Facebook-grupper, som relaterer sig til foreningens arbejde, har en voksen som administrator.
- Kontakt mellem børn/unge og ansatte/personale må kun etableres af barnet/den unge selv. Det er den ansatte/personalets eget valg at acceptere kontakten, men ved accept vedkender den ansatte/personalet sig at være rollemodel også uden for foreningens aktiviteter.

Kørsel

- Når der køres i bil til undervisning, stævner m.v. er alle fastspændt i henhold til færdselsloven og der køres generelt ansvarligt.

Adfærd

- Vi viser fairplay og godt humør.
- Ingen negative tilråb, hverken til modstandere, officials eller egne aktive.
- Respekt for de regler og rammer, der er de steder, vi gæster.

Alkohol

- Ved arrangementer og fester følges gældende lovgivning. Det vil sige ingen udskænkning til unge under 18 år
- De ansvarlige undervisere/ledere forventes at møde ædru. Indtagelse af alkohol under sportsaktiviteter accepteres ikke.

Euforiserende stoffer

- Indtagelse af euforiserende stoffer i idrætsforenings regi medfører omgående ekskludering af foreningen.
- Hvis misbruget omfatter børn og unge, tages der kontakt til SSP i kommunen.
- Opdages salg/ køb af stoffer på foreningens område eller mellem foreningens medlemmer, tages der kontakt til politiet.

2. Børneattester

Det er obligatorisk, at alle ansatte, bestyrelsesmedlemmer samt undervisere minimum årligt fremviser en ren børneattest. Bestyrelsen udpeger en person, der indhenter og behandler børneattesterne. Oplysningerne vil blive behandlet fortroligt.

Man kan ikke fungere som ansat, bestyrelsesmedlem eller underviser i foreningen uden at give samtykke, som giver foreningen ret til at indhente børneattest fra kriminalregistret.

- For fungerende ansatte, bestyrelsesmedlemmer og undervisere foretages der en årlig forespørgsel
- For nye ansatte, bestyrelsesmedlemmer og undervisere skal der straks foretages en forespørgsel

Har vedkommende en plettet (positiv) børneattest, kan vedkommende ikke virke i foreningens regi.

Foreningens undervisere og instruktører skal overholde straffelovens §223 (skolelærerparagraffen). Det betyder, at man ikke kan være kærester med et medlem under 18 år, som man samtidig er træner eller instruktør for.

3. Nul-tolerance over for krænkende handlinger



VER ønsker at medvirke til at forebygge krænkelser – uanset om det foregår i rideklubben, på stævnepladsen eller privat blandt vores medlemmer og sikre, at vores medlemmer såvel børn, unge og voksne kan færdes i et trygt miljø.

Der er tale om krænkende handlinger, når en eller flere personer groft eller flere gange udsætter andre personer for adfærd og handlinger, som af disse personer opfattes som nedværdigende.

Hypighed, grovhed og varighed kendetegner ofte krænkende handlinger, og dækker over mobning, diskrimination, seksuel chikane og andre nedværdigende handlinger. Krænkende handlinger foregår på mange måder, og kan være svære at opdage.

Adfærden skal opfattes som nedværdigende af den eller de udsatte. Det er uden betydning, om handlingerne er udtryk for ubetænksomhed eller et decideret ønske om at krænke. Det er personens oplevelse af de krænkende handlinger, der er central.

Der kan både være tale om aktive handlinger og om at undlade at handle. Krænkende handlinger i relation til arbejdet kan fx omfatte:

- Tilbageholdelse af nødvendig information
- Sårende bemærkninger
- Bagtalelse eller udelukkelse fra fællesskaber
- Angreb mod eller kritik af medlemmers privatliv
- At blive råbt ad eller latterliggjort
- Fysiske overgreb eller trusler herom
- Fjendtlighed eller tavshed som svar på spørgsmål eller forsøg på samtale
- Nedvurdering af medlemmer og bestyrelsesmedlemmers indsats eller kompetence
- Krænkende telefonsamtaler
- Krænkende skriftlige meddelelser, SMS, billeder og videoer, herunder på sociale medier
- Ubehagelige drillerier
- Nedvurdering, fx på grund af alder, køn, kønsidentitet, seksuel orientering, etnicitet eller religiøs overbevisning
- Udnyttelse

Bemærk, at listen ikke er udtømmende.

Krænkende handlinger, der udøves af medlemmer med en særlig anciennitet eller af medlemmer, der er bemærkelsesværdigt ældre end den krænkede, opleves ofte som ekstra belastende. Det skyldes den magt, der kan lægges bag krænkelsen. Det samme gælder, hvis der er uformelle magtforhold, herunder situationer, hvor medlemmer med en stærk position i klubben krænker andre medlemmer. Omvendt kan disse medlemmer også blive krænket af medlemmer med en mindre stærk position.

Krænkende handlinger i form af mobning

Der er tale om mobning, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid - eller gentagne gange på grov vis - udsætter en eller flere medlemmer for krænkende handlinger. Handlingerne skal opfattes som nedværdigende af den eller de udsatte. De krænkende handlinger bliver dog først til mobning, når de personer, som de rettes mod, ikke er i stand til at forsvare sig effektivt imod dem.

Derudover adskiller mobning sig fra andre måder at krænke på ved, at det altid er den eller de samme personer eller grupper af personer, der systematisk udsættes for de krænkende handlinger. Ligesom det ofte er den eller de samme personer, der udøver de krænkende handlinger.

Mobning kan foregå både i rideklubben, privat og på de sociale medier.

4. GOD TRIVSEL OG ADFÆRD I RIDEKLUBBEN – OGSÅ PÅ DE SOCIALE MEDIER, inspireret af DRF



Hvordan kan min adfærd som rytter/medlem bidrage til, at der i rideklubben er god trivsel blandt klubbens medlemmer?

- Ikke udelukke, nedgøre og/eller bagtale mine klubkammerater – hverken i klubben eller på de sociale medier
- Ikke krænke eller diskriminere mine klubkammerater med tekst og/eller billeder på sociale medier
- Snakke om evt. irritationer og/eller konflikter direkte med vedkommende – i en venlig og respektfuld tone – eller rette henvendelse til bestyrelsen om hjælp dertil
- Være hjælpsom og imødekommende overfor andre
- Acceptere at alle er forskellige og har forskellige ønsker, tilgange, forventninger og ambitioner til det at være medlem af VER
- Bakke op om klubbens aktiviteter og arrangementer
- Bakke op om klubbens politikker
- Tale med ens barn/børn om deres adfærd i rideklubben – også adfærden på de sociale medier
- Selv sikre at dialog med underviser, klubledelse og/eller øvrige medlemmer og forældre foregår i en god og respektfuld tone – også på de sociale medier
- Være bevidste om at man som menigt medlem og forældre er forbillede for klubbens børn og unge

Hvad kan rideklubben gøre for at medvirke til at forebygge mobning?

- Sikre at alle medlemmer er informeret om, hvordan de bidrager til at øge trivslen og modvirke mobning som foreskrevet i samværspolitikken og øvrige politikker
- Afvikle fælles aktiviteter og arrangementer i rideklubben
- Deltage som hold i turneringer og stævner
- Sikre at klubbens trænere og undervisere formidler sig i en god tone, både før, under og efter en undervisning – og fungerer som stærke ambassadører for klubben
- Have 'nul-tolerance' i tilfælde af mobning og øvrige krænkelser blandt klubbens medlemmer

5. Hvis der opstår mistanke om krænkelser

Formanden eller bestyrelsens kommunikationsansvarlige er kontaktperson ved henvendelser om krænkelser eller mistanke om krænkelser. Denne afgør sammen med bestyrelsen, hvilke handlinger der skal foretages. De kan kontaktes på mail, se hjemmesiden <https://vestegnensrideklub.dk/cms/visbestyr.aspx>.

Opslag og kommentarer på VER's sociale medier vurderes af bestyrelsen og kan tilbageholdes eller slettes, hvis de ikke overholder retningslinjerne som beskrevet i nærværende samværspolitik. Medlemmet der har begået opslaget og/eller kommentaren, kan herefter blive begrænset i at lave opslag og skrive kommentarer fremadrettet, hvis bestyrelsen finder en sådan sanktion nødvendig.

Bestyrelsen har ansvaret for, at der etableres kontakt til den mistænkte og den krænkede person (til forældrene, hvis krænkelser drejer sig om en person under 18 år).

Bestyrelsen sørger også for kontakt til relevante myndigheder, hvis krænkelser er strafretlige



karakter, f.eks. socialforvaltning og politi. Bestyrelsen er de eneste, der på vegne af foreningen udtaler sig til pressen om den konkrete sag.

Bestyrelsen har mulighed for at trække på den ekspertise, som DGI og DRF tilbyder.

Hvis et medlem ikke overholder VER's vedtægter og regler, herunder samværspolitikken og øvrige adfærds- og trivselsregler, kan klubbens bestyrelse tilkende medlemmet en sanktion, f.eks. mundtlig påtale, skriftlig advarsel, udelukkelse fra bestemte arrangementer, midlertidig udelukkelse fra undervisning, karantæne fra klubben og i sidste ende bortvisning. Dette sker iht. nærværende samværspolitik og vedtægternes § 6 Karantæne og udelukkelse.

Konstateres der en krænkelse af en person under 18 år, skal bestyrelsen straks informere barnets forældre og samtidig orientere om mulighed for hjælp fra det offentlige. Er den krænkede over 18 år, understøtter bestyrelsen den pågældende i fx at søge fornøden rådgivning hos de relevante myndigheder afhængig af forholdets karakter.

Bestyrelsen har også ansvar for, at foreningens medlemmer informeres, i det omfang det findes nødvendigt, således at der ikke opstår sladder og rygtedannelse. Bestyrelsen informerer inden for rammerne af deres tavshedspligt.

Samværspolitikken er vedtaget i juli 2024.