



Referat bestyrelsesmøde på Vestegnens Rideklub

Deltagere	Tina, Heidi, Bonnie, Lone, Nataline, Jette, Inger, Sofie
Deltog ikke	Anders
Tid	15. juni 2022 kl. 18.30-21.30 (lukket for medlemmer)
Sted	VER
	Referent: Nataline Ordstyrer;

Indhold

1.	Medlemmernes halve time	1
2.	Godkendelse af dagsorden	1
3.	Godkendelse af referat fra senest bestyrelsesmøde.....	1
4.	Orientering fra Driftsudvalget – herunder økonomisk rapport.....	1
5.	Opfølgning fra tidligere møder	1
6.	Rapportering fra udvalg.....	3
7.	Indkomne forslag Udskudt fra forrige møde	3

Kl.	I/D/B Info/ Drøfte/ Beslutte	Beskrivelse og referat
		1. Medlemmernes halve time Tiden afsættes til videre dagsorden denne gang.
		2. Godkendelse af dagsorden Godkendt
		3. Godkendelse af referat fra senest bestyrelsesmøde Godkendt
	Tina/Lone (D)	4. Orientering og forslag fra Driftsudvalget – herunder økonomisk rapport Lån ved kommune, status – Jette/Tina Kommunen godkender/giver ikke garanti til lån igennem idrætsforbundet (175.000 kr.). Vi skal skitsere skriftligt til Jesper (HTK) hvad vi har behov for, også ser han hvad der kan gøres. Hvad er prognosen for vores kontantbeholdning i Q3 og Q4? Klubmodul økonomirapport: Jan-Maj foreløbigt resultat er kr +164.000. Bogføringen skal gennemgås (bl.a. er klokker/gamasher ikke korrekt) Vi skal have fastsat et møde med Else-Marie, og gennemgå posteringer. (Tina finder dato) Automatiske posteringer for shop driller efter skift til Nets.
	Inger (D/B) Tina	5. Opfølgning fra tidligere møder Se 'Opfølgningslisten Bestyrelsesmøder 2022' Forretningsorden - Gennemgå, drøfte og beslutte forretningsorden Inger sender den ud som ja/nej godkendelse på fb-siden. Kommunikationsveje ; fb, msg, mail hvor hører hvad til? Forslag (Tina): Planlagte opgaver, dokumenter, information via FB og dokumenter med link til Jotta. Daglige og løbende opgaver, henvendelser, mail kommunikeres enten til de enkeltes verklubmails eller via MSG fælles eller direkte til udvalgsformand. Hasteopgaver og info – altid MSG fælles eller direkte til udvalgsformand. Vi går med det.



Inger (D/B)	<p>Manglende betalinger af opstaldning – Inger fremlæggelse af oplæg Vi vurderer den enkelte sag.</p> <p>Principper for medlemmer i udvalg Forslag?? Udskydes til næste møde.</p>
Tina (D/B)	<p>Forslag til ny politik - forebyggelse og håndtering af krænkende adfærd ”En af de grundlæggende forudsætninger for både et godt klubmiljø og et godt arbejdsmiljø er en kultur præget af respektfuld adfærd og god omgangstone. På VER er der en klar forventning til alle i klubben om, at der ikke foregår krænkende adfærd som mobning, chikane, sexismen, diskrimination, forskelsbehandling, trusler om vold mv. Derfor har VER en nultolerancepolitik over for udøvelse af disse adfærdsformer. Alle i klubben har et fælles ansvar for at anerkende og fremme en kultur, der bygger på gensidig respektfuld og inkluderende adfærd. Bestyrelsen, medarbejderne og medlemmerne skal derfor i det daglige være opmærksomme på, om der foregår krænkende adfærd, og det forventes af alle, at der gribes ind i tilfælde, hvor man bliver bekendt med en sådan adfærd. Alle på VER har til enhver tid ret til at sige fra over for handlinger eller udtalelser, som de oplever som krænkende adfærd. Vi opfordrer samtidig til, at man indberetter det til bestyrelsen og/eller klubbens leder, hvis man oplever eller er vidne til krænkende adfærd. Kontaktinformation findes på www.verklub.dk. Handlemulighederne afhænger af den konkrete situation og den enkeltes behov for fortrolighed, som klubben respekterer. Bestyrelsen vil altid starte med at lytte til den ansatte eller medlemmet, som oplever sig krænkede, inden der handles eller andre involveres. Det afklares altid, om den, der oplever sig krænkede, ønsker at gå videre med oplevelsen. Hvis bestyrelsen skal handle eller på anden vis følge op over for den formodede krænkede, kan den, der oplever sig krænkede, ikke forblive anonym. Tilgangen til opfølgning og håndtering skal være løsningsorienteret. Mulige handlinger/reaktioner vil afhænge af hændelsens karakter, omfang og alvorlighed. Det kan f.eks. være:</p> <ul style="list-style-type: none">- Dialogsamtaler / konfliktmægling- Irettesættelse eller påtale / advarsel- I grove tilfælde eller i gentagelsestilfælde bortvisning- Hvis der er begrundet mistanke om strafbare handlinger vil forholdet politianmeldes.” <p>Skal gennemgås, tilrettes og lægges ud på hjemmeside. Godkendt, Sofie uploader på hjemmesiden. Hensvisning til det i nyhedsbrev.</p>
Jette/Lone (D/B)	<p>Prisregulering – Jette og Lone Status på beregning, og evt. regulering på opstaldning og rideskolehold. Stigning foder; skal vi regulere herfor? El stigning, foder/stråfoder stigning, tømning af mødding (miljøafgift) og vandstigning.</p> <p>Prisstigning pensionær: ift. Nuv. situation reguleres prisen med +200 kr (4050 kr.-) (8% fra 2021 priserne) pr. 1.8. Prisstigning rideskole: 8% fra 2021 priserne pr. 1.8.</p>
Bestyrelsen	<p>Ridehus/telthallen – forventningsafstemning med ridehusudvalget Kan vi invitere én fra udvalget? Udskydes til næste møde.</p>



		<p>6. Rapportering fra udvalg</p> <ul style="list-style-type: none">• 6.1 RJU, Rideskole- og Juniorudvalg (Nataline) Styr på sommerferien.• 6.2 MAF; Anlæg, Materiel, og Facilitetsudvalg (Heidi) Traktor er til reparation, møde med løbegang ved at blive fastsat. Tina tager fat i Anders om afsked/gave med Megan.• 6.3 SSU, Stævne- & Sportsudvalget (Jette)<ul style="list-style-type: none">- Muleposen – hvornår er der behov for at have udvalgsformand på plads?- Undervisningsudvalget• 6.4 SLU, Sponsor- og Legatudvalget (Inger) Intet nyt.• 6.5 Sekretariat & Kommunikation Sofie er pt. tidspresset – kommer snarest muligt.
	Inger (D/B)	<p>7. Indkomne forslag</p> <p>Hvad har vi af projekter/materiel vi skal forsøge at søge sponsorat/tilskud til?</p> <ul style="list-style-type: none">- Måtter på folde- Ny Harve- Bund/ebbeflod til udendørsbane- Letvægtsbomme til udendørs springbane- Shinet op med "nyt hegn" på springbane.- Rideskoleheste
	Bonnie (D/B)	<p>DGI-forløb; er vi godt på vej selv? Skal vi have en dag yderligere?</p> <ul style="list-style-type: none">- Lære at anvende mandaterne i udvalgene- Inddrage flere medlemmer i opgaver (løbende, faste, ad hoc) <p>Vi har p.t. ikke behov, men vil evaluere senere hen.</p>
	Bonnie (B)	<p>Gennemgang af løn- og ansættelsesforhold – herunder beslutte vores politik for barns første sygedag og løn under sygdom (regulerer vi til sygedagpengesatsen eller udbetaler vi iht deres personlige timeløn?)</p> <p>Behandles i personale og driftsudvalget</p>
	Nataline (D/B)	<p>Hjælpermad til stævner – hvad gør vi nu, hvad kan vi gøre bedre</p> <p>Behandles i Stævneudvalget.</p>
	Nataline (D/B)	<p>Mobilepay; Burde vi have 2 forskellige? (en for Mulepose og en for stævne)</p> <p>Parkeres</p>
	Inger (D/B)	<p>Åbningstider i stalden; skal vi ikke få håndhævet dem også set ift hestevelfærden?</p> <p>Husk at slukke lyset, overhold åbningstider (Bonnie opdatere hjemmeside Bonnie), sluk vandet.</p> <p>Heidi siger Anders skal skrive ud + Sofie nyhedsbrev</p>
		<p>Eventuelt</p> <p>Ingenting</p>
		<p>Møde slut</p>